



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.56

### OGGETTO:

<b>CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE</b>
--

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di novembre alle ore nove e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. VILLANI ELENA - Sindaco	Sì
2. FERRARA MAURO - Assessore	No
3. PASSADORE MARCO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra VILLANI ELENA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 11/04/2022 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE IN MODALITÀ VIDEOCONFERENZA” immediatamente eseguibile che qui si intende riportata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato, alla luce ed ai sensi di quanto sopra, che la Giunta Comunale si è riunita in data odierna e che il Vice Segretario Mercadante, il Sindaco Villani e l'Assessore Passadore erano collegati telematicamente mediante videoconferenza semplificata;

RICHIAMATO	l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
VISTO	l'art.2 “Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del Contatto” del CCNL del 16/11/2022;
RICHIAMATO	il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2019-2021;
RICHIAMATO	l'art. 8 “Contrattazione collettiva Integrativa: tempi e procedure” del CCNL 16/11/2022;
PRESO ATTO	che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2022;
VISTO	il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativa parte economica anno 2022;
RILEVATO	che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
VISTA	la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
DATO ATTO	che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 8 c.7 del CCNL del 16/11/2022;
VISTO	il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
VISTO	lo Statuto Comunale;
VISTO	il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
ACQUISITI	i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

### DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2022 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2022;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

**DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato digitalmente

VILLANI ELENA

---

Il Vice Segretario Comunale

Firmato digitalmente

UMBERTO FAZIA MERCADANTE

---

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

(Provincia di Pavia)

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022

Il giorno 18 mese di novembre dell'anno 2022 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/ViceSegretario Comunale dott. Umberto Fazia Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	NON PRESENTE NELL'ENTE
CGIL/FP	sig. Americo Fimiani
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig
CSA	sig.

### PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di ROBECCO PAVESE sottoscritto in data 03/12/2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

*c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti*

*c.3. La sua durata è triennale salvo:*

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Richiamato il CCDI 2019 che ha modificato il CCDI giuridico sopra richiamato nella parte in cui sono stati definiti i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato delle PO.

Evidenziato che in data 4.8.2022 è stata siglata l'ipotesi del CCNL Funzioni Locali 2019-2022, già autorizzato per la sottoscrizione dal CdM del 19.10.2022 e che verrà approvato entro il mese di novembre del 2022, che all'art. 79 – Fondo risorse decentrate – Costituzione - prevede:

- *comma 1 lett.d): **La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse .... di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;***
- *comma 7. **Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.***
- *comma 5. **Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.***

Ritenuto, visti i tempi di approvazione alla fine dell'anno 2022 del neo CCNL, di rinviare l'applicazione degli aumenti del fondo nell'anno 2023 come previsto dall'art.79 c.7, fatto salvo l'applicazione del sopracitato c.1 lett.d) (differenziale fra le posizioni economiche) per adeguare il fondo alla maggior spesa dovuto all'incremento delle posizioni economiche, già inserite nel fondo 2022 dell'ente;

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione del vigente CCNL 2016-2018, prevedendo gli incrementi del sopra citato art.79 c.1 lett. d), CCNL 2019-2021 pari a €. **143,00**, che non produce aumenti diretti del fondo in quanto neutralizza la maggiore spesa delle posizioni economiche non coperta dal fondo dei dipendenti;

Dato atto, inoltre, che la parte variabile ha un incremento di €.4.532,08 per l'aumento delle economie fondo dell'anno precedente (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) ma, così come già concordato l'anno precedente, a fronte di un aumento della PO area tecnica da 5 h a 8 h settimanali nell'anno 2022 si applica l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 riducendo il fondo incentivante di €.3.305,68, al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO che altrimenti supererebbero il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 previsto dall'art. 23 c.2 del D.Lgs.75/2017 sotto riportato;

Per quanto riguarda il rispetto

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).
- dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017,

si dà atto che la somma del fondo anno 2016 con l'indennità di PO anno 2016 è pari a €.25.554,72 mentre la somma del fondo anno 2022 con la spesa prevista per le PO anno 2022 è pari a €. 28.860,41 , a causa dell'aumento delle indennità per le PO.

Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2022 supera di €. **3.305,68** l'ammontare dell'anno 2016.

Si applica, pertanto, l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti.

Si ribadisce che tutte dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONCORDANO

per l'anno 2022:

- si ribadisce l'applicazione dell'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante di €. 3.305,68 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- della non applicabilità dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018, che prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, in quanto nell'anno 2020 vi è un solo dipendente che concorre alla performance.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

#### CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2022 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: NON PRESENTE NELL'ENTE

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Americo Fimiani

CISL/FP sig

UIL/FPL sig.

CSA/RAL sig.

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Provincia di Pavia

Organo di Revisione Economico-Finanziario

## VERBALE N. 23/2022

OGGETTO: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio

Il sottoscritto dott. Domenico Piazzolla, revisore unico di questo Comune, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 26/11/2020, esecutiva, ed in carica per il triennio 2021/2023, nell'esercizio della sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1 del TUEL,

### PREMESSO

- che si rende necessario procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 sulla base della determina, relazione illustrativa e relazione tecnica finanziaria predisposta dal responsabile del servizio ragioneria;
- che il principio contabile di cui all'All. 4/2 al punto 5.2 prevede che "... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate ...", avendo precisato la giurisprudenza contabile come la "formale delibera" si riferisca alla determina dirigenziale della costituzione del fondo essendo un atto di gestione che il Testo unico degli enti locali e la legislazione intestano in via esclusiva ai dirigenti;
- che l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è pervenuta dal responsabile del servizio ragioneria, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, sono effettuati dall'organo di revisione;
- che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali (art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001);
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (art. 40bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs 150/2009);
- che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo (art. 40, comma 3sexies, d.lgs. 165/2001);
- che l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022, è stata trasmessa al Revisore in data 22/11/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.
- che tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 18/11/2022, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001



- che il Revisore viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio amministrativo, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

#### **ACCERTATO**

- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- che i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

#### **ESPRIME**

PARERE FAVOREVOLE alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022.

Robecco Pavese, lì 23/11/22

Il Revisore Unico  
Dott. Domenico Piazzolla

 Firmato  
digitalmente da  
**PIAZZOLLA  
DOMENICO  
C: IT**



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 28/11/2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
Umberto Fazio Mercadante



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Robecco Pavese, li 28/11/2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
Umberto Fazio Mercadante



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

### GIUNTA COMUNALE

**ATTO N. 56 DEL 30/11/2022**

**OGGETTO:** CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

**DELIBERAZIONE ESECUTIVA IN DATA** \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune e diverrà esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
Umberto Fazio Mercadante



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## **PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

### **GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 56 DEL 30/11/2022**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **05-dic-2022** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **20-dic-2022** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 05-dic-2022

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
Umberto Fazio Mercadante